



# Protocol zwangere studenten en studerende ouders Yonder

2024-2025

**yonder**

## 1. Inleiding

Yonder (verder te noemen “de school”) ondersteunt studerende ouders en zwangere studentes om het volgen van een opleiding mogelijk te maken. Doel van dit protocol is duidelijke regels te geven voor zwangere studenten en studerende ouders, zodat zij hun opleiding kunnen combineren met de zorgtaken voor hun kind(eren), en een diploma kunnen behalen.

Van studenten die een opleiding volgen wordt in principe verwacht dat zij het volledige onderwijsprogramma volgen en geen les- of praktijkdag verzuimen<sup>1</sup>. Uit dit protocol volgt op welke regelingen zwangere studenten en studerende ouders zich kunnen beroepen en welke maatregelen in het onderwijs genomen zijn om het volgen en afronden van de opleiding mogelijk te maken. Op die manier wil de school voorkomen dat studenten moeten stoppen met hun opleiding.

Zwanger zijn en het hebben van een kind, zijn dus geen redenen om thuis te blijven en geen opleiding te (gaan) volgen of af te maken. Belangrijk is om de zwangerschap vroeg te melden aan de studieloopbaanbegeleider (slb'er)<sup>2</sup> als eerste aanspreekpunt. De school kan op die manier zo goed mogelijke ondersteuning bieden en goede afspraken maken over het volgen van de opleiding tijdens de zwangerschap en over de momenten van verlof, bijvoorbeeld om de verloskundige/arts te bezoeken. Deze afspraken worden schriftelijk vastgelegd in het studentendossier. Ieder verlof, zowel door de studerende aanstaande moeder als de studerende aanstaande vader of partner, wordt besproken met de slb'er. Ook na de bevalling heeft de zwangere studente recht op verlof en ook daarover worden schriftelijke afspraken gemaakt.

## 2. Zwangerschap, bevalling en geboorte

### Verklaring arts/ verloskundige

Wil een zwangere studente, de studerende aanstaande vader of studerende partner, gedurende de opleiding bij Yonder aanspraak maken op de hiernavolgende maatregelen dan moeten zij een verklaring van een arts (huisarts of behandelend specialist) of verloskundige verstrekken, waaruit de zwangerschap blijkt en wanneer de studente / aanstaande moeder is uitgerekend. Een kopie van deze verklaring wordt opgenomen in het studentendossier.

### Verlof voor de geboorte

Reguliere bezoeken aan de arts of verloskundige vallen onder “verlof” en zijn toegestaan. De zwangere studente geeft aan bij de slb'er wanneer dit plaatsvindt. Ook voor de studerende aanstaande vader of studerende partner geldt dat het belangrijk is om de zwangerschap bij de slb'er te melden vanwege eventuele afspraken over verlof. Zij worden in de gelegenheid gesteld om de aanstaande moeder te vergezellen bij een bezoek aan de arts/verloskundige. Gemaakte afspraken met de aanstaande moeder/vader/partner worden schriftelijk vastgelegd.

### Zwangerschaps- en bevallingsverlof en geboorteverlof

De zwangere studente en studerende aanstaande vader of studerende partner hebben recht op zwangerschaps- en bevallingsverlof c.q. geboorteverlof, zoals hierna is omschreven. Dit valt onder “geoorloofd verzuim”.

#### Voor aanstaande moeders:

- > De studente mag in totaal 16 weken (of 20 weken als het een meerling betreft) geoorloofd afwezig zijn. Dit verlof hoeft niet in een aaneengesloten periode te worden opgenomen. Als de studente dit wenst gaan de 16 weken (of 20 weken bij een meerling) zes weken voor de uitgerekende datum (of 10 weken bij een meerling) in. De studente kan zelf kiezen om afwezig te zijn, het is een recht, geen plicht. Wil de studente (gedeeltelijk) onderwijs blijven volgen tot aan de bevallingsdatum of bijvoorbeeld alleen examens maken, dan kan in overleg met de school bekeken worden wat mogelijk is.

<sup>1</sup> De verplichtingen betreffende het schoolbezoek zijn neergelegd in de Leerplichtwet 1969, en voor studenten van 18 jaar en ouder in de RMC- en studiefinancieringswetgeving.

<sup>2</sup> Vavo kent geen studieloopbaanbegeleiders, maar mentoren. Overal waar wordt gesproken over Studieloopbaanbegeleider of SLB'er dient in het geval van Vavo 'mentor' gelezen te worden.

De afspraken die hierover worden gemaakt worden schriftelijk vastgelegd.

- > De school kan de termijn van 16 weken (of bij een meerling 20 weken) verlengen als dat naar haar oordeel passend is. Er kan worden gedacht aan een situatie dat bijv. sprake is van een langdurig verblijf van het geboren kind in het ziekenhuis.

#### Voor aanstaande vaders of partners:

- > Ook voor de studerende aanstaande vaders of partners gelden bijzondere regels. Het moment van aanvang van de bevalling tot de geboorte en het geboorteverlof zijn geldige redenen voor afwezigheid omdat het valt onder “bijzondere familieomstandigheden”.

De vader/partner heeft recht op 1 schoolweek verlof, op te nemen naar eigen inzicht in overleg met de slb'er. Het opnemen gebeurt binnen 4 weken na de geboorte van het kind.

Daarnaast geldt een aanvullend geboorteverlof dat bestaat uit maximaal 5 schoolweken, op te nemen binnen 6 maanden na de geboorte van het kind.

### 3. Verlof na de geboorte

Voor zowel de studerende moeder als de studerende vader of partner geldt dat verlof kan worden toegekend bij ziekte van het kind, vergelijkbaar met het zorgverlof van werknemers. Afspraken hierover worden gemaakt met de slb'er en vastgelegd.

### 4. Faciliteiten

#### Ondersteuning

Bij de inschrijving dan wel gedurende de looptijd van de opleiding denkt de school mee op welke manier de opleiding met succes gevolgd kan worden. De slb'er bespreekt de mogelijkheden, denkt mee over mogelijke oplossingen voor problemen waar de student(e) tegenaan loopt en informeert de student(e) over de voorzieningen. De te maken schriftelijke afspraken zijn maatwerk.

De verwachte aanwezigheid van de student(e) kunnen student(e) en slb'er concreet vastleggen, zoals wanneer de verwachte terugkeerdatum op school is, wat de inhaalmogelijkheden voor examens zijn, of een aangepaste bpv-plek met een andere belasting nodig is en tot de mogelijkheden behoort, hoe het onderwijsprogramma wordt ingevuld, of rekening gehouden kan worden met een andere roostering.

Op die manier kunnen school en student(e) bekijken hoe enerzijds voldaan wordt aan de geldende kwalificatie-eisen en wettelijke beroepsvereisten en anderzijds aandacht is voor de problemen waar de studerende ouders mee te maken hebben.

#### Kolven

Er zijn ruimtes op school beschikbaar om te kolven. Slb'er en studente maken afspraken over ruimte en tijdstippen en leggen dit vast.

### 5. Inschrijving

Naar aanleiding van een vertraging in de opleiding door zwangerschap, bevalling en/of het ouderschap, kunnen student(e) en school overleggen over het verlengen van de inschrijving van de opleiding.

### 6. Bindend studieadvies (niet geldend voor Vavo)

Bij het afgeven van een bindend studieadvies moet de school rekening houden met de persoonlijke omstandigheden van de studente. De reden voor het afgeven van een negatief bindend studieadvies mag niet zijn gelegen in een zwangerschap en bevalling.

### 7. Stage (niet geldend voor Vavo)

Als de student(e) ook werknemer is, bijv. bij het volgen van een bbl-opleiding, dan heeft deze recht op de regels genoemd in de WAZO (Wet Arbeid en Zorg). Als enkel sprake is van een praktijkovereenkomst en geen arbeidsovereenkomst, dan vallen de studenten niet onder de WAZO maar wordt wel bij deze regelgeving aangesloten om afspraken met de student(e) te maken. Afspraken hierover worden afgestemd tussen student(e), de school en het leerbedrijf.

## 8. Mbo-studentenfonds

Als de student(e) door de zwangerschap, bevalling of het ouderschap vertraging heeft opgelopen en hij/zij ontvangt geen studiefinanciering meer, dan kan hij/zij mogelijk recht hebben op een financiële tegemoetkoming. De student(e) kan een aanvraag indienen bij het mbo-studentenfonds via het digitale [aanvraagformulier](#) op de website van Yonder. Yonder bepaalt of de student(e) in aanmerking komt voor financiële ondersteuning.

## 9. Tot slot

De afspraken zijn flexibel: mocht de planning toch tegenvallen dan helpt de slb'er om nieuwe afspraken te maken en vast te leggen. Belangrijk is dat de student(e) altijd aan de slb'er kan vragen om een bijstelling of een evaluatiemoment, als hij of zij aanloopt tegen niet voorziene problemen. Student(e) en slb'er bekijken samen welke oplossing gevonden kan worden.

Voor andere praktische zaken worden de studerende ouders verwezen naar instanties die hen kunnen helpen met de begeleiding bij het krijgen van een kind en alles wat daarbij komt kijken, ook in financieel opzicht. Kijk bijvoorbeeld op de website <https://studerendemoeders.nl/> en de website van de GGD <https://jouwggd.nl/>.