



Mandaat- en Procuratieregeling

Titel: Mandaat- en Procuratieregeling
Auteur: Juridische Zaken en Secretaris College van Bestuur
Vaststelling: 8 juli 2024

yonder



Inhoud

1.	Inleiding.....	3
2.	Procuratie en mandaat	3
3.	Procuratiehouders	3
4.	Voorwaarden voor uitoefening.....	4
5.	Vervanging en wijziging	4
6.	Speciale bevoegdheden.....	4
7.	Weergave van bevoegdheden.....	5
	7A. Tekstuele weergave van de bevoegdheden (schematische deel paragraaf 7B is leidend)	5
	7B. Schematische weergave van de bevoegdheden.....	6

1. Inleiding

Het College van Bestuur vertegenwoordigt Stichting Yonder en al haar organisatieonderdelen. In deze Mandaat- en Procuratieregeling (hierna: deze regeling) lees je welke bevoegdheden het College van Bestuur toewijst aan anderen. Deze regeling is ook de basis voor onze digitale systemen.

Deze regeling treedt in werking op 1 augustus 2024 en vervangt alle voorgaande mandaat- en procuratieregelingen en/of afspraken. Bij strijdigheid met andere reglementen binnen Yonder is deze regeling leidend. In alle gevallen waarin deze regeling niet voorziet, komt de bevoegdheid exclusief toe aan het College van Bestuur.

Deze regeling staat op de websites van Yonder en is (met een overzicht van de procuratiehouders) gedeponereerd bij de Kamer van Koophandel.

Het doen van betalingen is niet opgenomen in deze regeling. Een betaling is een gevolg van een gesloten overeenkomst of een binnen de procuratie geaccordeerde afspraak. De afhandeling van interne bezwaren of klachten valt niet onder deze regeling, tenzij anders vermeld. Daarvoor gelden specifieke reglementen binnen Yonder.

2. Procuratie en mandaat

Het College van Bestuur verricht vooral privaatrechtelijke rechtshandelingen. Deze zijn gebaseerd op het private recht. Zoals het aangaan van een arbeidsovereenkomst of een overeenkomst voor de aanschaf van software. Als de bevoegdheid om privaatrechtelijke rechtshandelingen te verrichten bij iemand wordt belegd, spreken we van procuratie.

Soms neemt het College van Bestuur bestuursrechtelijke besluiten. Bestuursrechtelijke besluiten volgen uit een publiekrechtelijke wet- en regelgeving. Bijvoorbeeld een besluit tot inschrijving, schorsing of verwijdering van een student. Als iemand de bevoegdheid krijgt om bestuursrechtelijke besluiten namens Yonder te nemen, spreken we van mandaat.

Voor de leesbaarheid spreken we in deze regeling hierna bij een mandaat- en/of procuratiehouder, over een procuratiehouder.

3. Procuratiehouders

Het College van Bestuur draagt in deze regeling alleen bevoegdheden over aan de personen werkzaam in de volgende functies, te weten:

- de leden van het College van Bestuur (hierna: procuratiehouder A)
- de directeuren Bestuurs-, Management- en Onderwijsondersteuning (hierna: procuratiehouder B)
- de schooldirecteuren, de hoofden, de manager Bestuursbureau en de bestuurssecretaris (hierna: procuratiehouder C)

De toekenning van bevoegdheid aan een procuratiehouder, tast de vertegenwoordigingsbevoegdheid van het College van Bestuur gezamenlijk dan wel afzonderlijk niet aan.

4. Voorwaarden voor uitoefening

Een mandaat of procuratie geeft je geen vrijbrief tot het onbeperkt aangaan van overeenkomsten of verrichten van andere rechtshandelingen. De uitvoering van deze bevoegdheden dien je uit te voeren binnen de geldende interne regelingen/afspraken en vastgestelde beleidskaders. Zoals bijvoorbeeld het Inkoopbeleid. Op grond waarvan je gebruik dient te maken van de Algemene voorwaarden voor Leveringen en Diensten van Yonder. Verzekeringen en aansprakelijkheidsvraagstukken zijn belegd bij Juridische Zaken. Voor overeenkomsten met een ICT component dient de Directeur of Hoofd ICT (binnen de eigen procuratie) positief te adviseren, voordat er getekend kan worden.

Het uitgangspunt is bovendien dat je een overeenkomst alleen sluit als de andere contractpartij wordt vertegenwoordigd door iemand werkzaam in een functie op hetzelfde (of een lager) niveau als jij. Dus als de overeenkomst namens een andere onderwijsinstelling wordt getekend door het College van Bestuur, ben je niet bevoegd om de overeenkomst te tekenen. Namens Yonder zal een lid van het College van Bestuur moeten tekenen.

Voor beslissingen ten aanzien van studenten is het studentenstatuut van belang, voor leerlingen de schoolgids, voor cursisten de desbetreffende algemene voorwaarden etc. Voor wat betreft personele aangelegenheden is het binnen Yonder gevoerde personeelsbeleid, personele regelingen en de CAO MBO/VO bepalend.

Verder dienen de bevoegdheden in deze regeling uitgeoefend te worden met in achtname van Nederlandse en Europese wetgeving. Met name (Europese) aanbesteding verdient daarbij bijzondere aandacht. Zo moet je bijvoorbeeld opletten als meerdere organisatieonderdelen van Yonder onafhankelijk van elkaar een vergelijkbare overeenkomst met dezelfde leverancier sluiten. Dat heeft impact op de drempelwaarde voor verplicht aanbesteden omdat je de waarde van deze overeenkomsten bij elkaar moet optellen (zie het Inkoopbeleid). Dan is er al gauw sprake van een verplichting tot Europese aanbesteding. Afstemming en het betrekken van Inkoop is dus niet alleen wenselijk maar ook noodzakelijk.

5. Vervanging en wijziging

Indien je iemand rechtmatig mag vervangen, dan mag je ook de bevoegdheden van de desbetreffende procuratiehouder uitoefenen. Van rechtmatige vervanging is alleen sprake indien dit door een lid van het College van Bestuur is bepaald.

De in deze regeling benoemde bevoegdheden kunnen op elk moment door het College van Bestuur ten aanzien van een specifieke persoon of functie worden ingetrokken of gewijzigd. De intrekking of wijziging wordt schriftelijk bekend gemaakt.

6. Speciale bevoegdheden

Binnen Yonder kennen we de volgende speciale bevoegdheden:

- Bestuur- en Directiesecretaresses zijn bevoegd bestellingen te plaatsen, binnen de bevoegdheid van de procuratiehouder, tot een maximumbedrag van € 500,-.
- Het Hoofd Studentenadviespunt is bevoegd beslissingen te nemen op aanvragen van het mbo-studentenfonds (inclusief een beroep op de hardheidsclausule).
- Het Hoofd Studentenadviespunt is bevoegd om een aanbod voor extra ondersteuningsafspraken te doen. Het Hoofd Studentenadviespunt kan een aantal personen schriftelijk machtigen om dit aanbod te doen.
- De Directeur Kwaliteit en Onderwijs is bevoegd beslissingen te nemen over bezwaren met betrekking tot toepassing van het mbo-studentenfonds.

- De Examencommissies van Vavo en de mbo-opleidingen zijn bevoegd tot het tekenen en uitreiken van diploma's, certificaten en andere schoolverklaringen.
- De schooldirecteuren binnen het VO zijn bevoegd tot het tekenen en uitreiken van diploma's en andere schoolverklaringen.
- De Directeur Leven Lang Ontwikkelen en de Directeur NCVB zijn binnen hun procuratie bevoegd tot het aangaan van samenwerkingsovereenkomsten LLO en/of NCVB.
- De Directeur Huisvesting is binnen zijn procuratie bevoegd tot het aangaan van huur- en verhuurovereenkomsten.

Als het noodzakelijk is dat je een besluit neemt of een overeenkomst sluit die je bevoegdheid overschrijdt, dan kun je daarvoor een speciale volmacht vragen aan het College van Bestuur.

7. Weergave van bevoegdheden

7A. Tekstuele weergave van de bevoegdheden (schematisch deel paragraaf 7B is leidend)

Procuratiehouder A

Gezamenlijk

De leden van het College van Bestuur zijn gezamenlijk onbeperkt bevoegd Yonder te vertegenwoordigen en te binden, waaronder het aangaan van leningen en een overeenkomst tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen.

Zijn er door een tegenstijdig belang, ontstentenis of belet, minder dan twee leden van het College van Bestuur beschikbaar om een beslissing te nemen? Dan is het overgebleven lid samen met de bestuurssecretaris, onbeperkt bevoegd Yonder te binden.

Afzonderlijk

De leden van het College van Bestuur, zijn ieder afzonderlijk bevoegd:

- contractuele verplichtingen namens Yonder aan te gaan tot een maximumbedrag van € 250.000, - (inclusief eventuele btw en bezien over de totale contractduur)
- contractuele verplichtingen namens Yonder aan te gaan, welke niet concreet in waarde vast te stellen zijn met een geschat risico tot een maximumbedrag van € 250.000, - (inclusief eventuele btw en bezien over de totale contractduur)
- publiekrechtelijke beslissingen aan te vragen (bijvoorbeeld subsidie) tot een maximumbedrag van € 250.000,- (bezien over de totale duur)
- bezwaar te maken, beroep in te stellen en/of een gerechtelijke procedure te starten
- alle beslissingen met rechtsgevolg ten aanzien van medewerkers en stagiaires te nemen, inclusief orde- of disciplinaire maatregelen en ontslag
- alle beslissingen met rechtsgevolg ten aanzien van onze lerenden te nemen
- aangifte te doen bij strafbare feiten
- verwerkersovereenkomsten te sluiten

Procuratiehouder B

Een directeur Bestuurs-, Management- en Onderwijsondersteuning is bevoegd:

- contractuele verplichtingen namens Yonder aan te gaan tot een maximumbedrag van € 100.000, - (inclusief eventuele btw en bezien over de totale contractduur), behalve ten aanzien van (ver)huren van ruimtes en samenwerkingsovereenkomsten LLO en/of NCVB
- contractuele verplichtingen namens Yonder aan te gaan, welke niet concreet in waarde vast te stellen zijn met een geschat risico tot een maximumbedrag van € 100.000, - (inclusief eventuele btw en bezien over de totale contractduur)

- publiekrechtelijke beslissingen aan te vragen (bijvoorbeeld subsidie) tot een maximumbedrag van € 100.000,- (bezien over de totale duur)
- alle beslissingen met rechtsgevolg ten aanzien van eigen medewerkers en stagiaires te nemen, behalve orde- of disciplinaire maatregelen en ontslag

Procuratiehouder C

Een schooldirecteur, hoofd, manager Bestuursbureau en bestuurssecretaris is bevoegd:

- contractuele verplichtingen namens Yonder aan te gaan tot een maximumbedrag van € 25.000,- (inclusief eventuele btw en bezien over de totale contractduur), behalve ten aanzien van (ver)huren van ruimtes en samenwerkingsovereenkomsten LLO en/of NCVB
- contractuele verplichtingen namens Yonder aan te gaan, welke niet concreet in waarde vast te stellen zijn met een geschat risico tot een maximumbedrag van € 25.000,- (inclusief eventuele btw en bezien over de totale contractduur)
- publiekrechtelijke beslissingen aan te vragen (bijvoorbeeld subsidie) tot een maximumbedrag van € 25.000,- (bezien over de totale duur)
- alle beslissingen met rechtsgevolg ten aanzien van eigen medewerkers en stagiaires te nemen, behalve orde- of disciplinaire maatregelen en ontslag
- tot het nemen van alle besluiten met rechtsgevolg ten aanzien van lerenden die bij de eigen school/organisatieonderdeel staan ingeschreven. Dat geldt niet voor het maken van extra ondersteuningsafspraken mbo, deze bevoegdheid is expliciet belegd bij hoofd Studentenadviespunt.

7B. Schematische weergave van de bevoegdheden

Hieronder wordt per procuratiehouder aangegeven welke besluiten zelfstandig mogen worden genomen.

v	De procuratiehouder is bevoegd om een besluit te nemen
x	De procuratiehouder is niet bevoegd om het besluit te nemen

De speciale bevoegdheden zijn terug te vinden in paragraaf 6 en niet in het schema weergegeven.

Bevoegdheden taveigen medewerkers, ingeleend personeel en stagiaires	A	A	B	C
	Gezamenlijk	Afzonderlijk		
Aangaan en wijzigen van arbeidsovereenkomsten, en al het daaruit voortvloeiende behoudens hieronder specifiek geregeld	v	v	v	v
Opleggen van orde- en/of disciplinaire maatregelen aan medewerkers (bijvoorbeeld ontslag, schorsing en berisping)	v	v	x	x
Beëindigen arbeidsovereenkomst tijdens proeftijd	v	v	v	v
Beëindigen arbeidsovereenkomst door middel van: <ul style="list-style-type: none"> • een vaststellingsovereenkomst • opzegging (inclusief dringende reden) • een ontbindingsprocedure 	v	v	x	x
Aanzeggen/opzeggen bij einde arbeidsovereenkomst bepaalde tijd	v	v	v	v
Plaatsingsbesluit bij mobiliteit	v	v	x	x
Voeren functionerings- en beoordelingsgesprekken	v	v	v	v
Aangaan, wijzigen en opzeggen detacheringsovereenkomst	v	v	v	v
Aangaan, wijzigen en opzeggen opdrachtsovereenkomsten ZZP'er	v	v	v	v
Aangaan, wijzigen en opzeggen leerwerkovereenkomst	v	v	v	v
Aangaan, wijzigen en opzeggen stageovereenkomst	v	v	v	v

Bevoegdheden tav lerenden	A	A	B	C
	Gezamenlijk	Afzonderlijk		
Afgeven/weigeren inschrijvingsbeslissing of toelatingsbesluit	✓	✓	x	✓
Afgeven bindend studieadvies	✓	✓	x	✓
Waarschuwen, schorsen en verwijderen/uitschrijven	✓	✓	x	✓
Ondertekenen Praktijkovereenkomst	✓	✓	x	✓
Aangaan overeenkomsten, zoals bijvoorbeeld cursuscontract, overeenkomst Derde Leerweg en detacheringsovereenkomst (bijvoorbeeld Vavo)	✓	✓	x	✓
Aanvragen mbo-studentenfonds	Zie paragraaf 6, speciale bevoegdheden			
Beslissing op bezwaar (aanvragen) mbo studentenfonds	Zie paragraaf 6, speciale bevoegdheden			
Maken extra ondersteuningsafspraken mbo	Zie paragraaf 6, speciale bevoegdheden			
Tekenen en uitreiken diploma's, certificaten en overige schoolverklaringen	Zie paragraaf 6, speciale bevoegdheden			

Bevoegdheden tav bestuursrechtelijke besluiten <i>Bedragen zijn inclusief eventuele btw en bezien over de totale contractduur</i>	A	A	B	C
	Gezamenlijk	Afzonderlijk		
Aanvragen van een beschikking (bijv. subsidie)				
Onbeperkt	✓	x	x	x
Tot € 250.000,-	✓	✓	x	x
Tot € 100.000,-	✓	✓	✓	x
Tot € 25.000,-	✓	✓	✓	✓
Bezwaar maken/verweer voeren, beroep instellen of gerechtelijke procedure starten	✓	✓	x	x
Indienen (eind)declaratie/verantwoording subsidie				
Onbeperkt	✓	x	x	x
Tot € 250.000,-	✓	✓	x	x
Tot € 100.000,-	✓	✓	✓	x
Tot € 25.000,-	✓	✓	✓	✓

Bevoegdheden tav privaatrechtelijke rechtshandelingen <i>Bedragen zijn inclusief eventuele btw en bezien over de totale contractduur</i>	A	A	B	C
	Gezamenlijk	Afzonderlijk		
Bezwaar maken/verweer voeren, beroep instellen of gerechtelijke procedure starten	✓	✓	x	x
Het aanvaarden van schenkingen en legaten	✓	✓	x	x
Aangaan het aangaan van geldleningen en het openen van bankrekeningen	✓	x	x	x
Aangaan van een overeenkomst tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen	✓	x	x	x

Contractuele verplichtingen met een belang:				
Onbeperkt	v	x	x	x
Tot € 250.000,-	v	v	x	x
Tot € 100.000,-	v	v	v	x
Tot € 25.000,-	v	v	v	v
Contractuele verplichtingen, niet concreet in waarde vast te stellen met een geschat risico:				
Onbeperkt	v	x	x	x
Tot € 250.000,-	v	v	x	x
Tot € 100.000,-	v	v	v	x
Tot € 25.000,-	v	v	v	v
Aansprakelijkstellingen in geval van schade op grond van onrechtmatige daad of een toerekenbare tekortkoming in de nakoming van een overeenkomst:				
Onbeperkt	v	x	x	x
Tot € 250.000,-	v	v	x	x
Tot € 100.000,-	v	v	v	x
Tot € 25.000,-	v	v	v	v
Het sluiten van verwerkersovereenkomsten	v	v	x	x
Het sluiten van samenwerkingsovereenkomsten LLO en/of NCVB	Zie paragraaf 6, speciale bevoegdheden			
Het verhuren en huren van ruimtes	Zie paragraaf 6, speciale bevoegdheden			